



RÉGION ACADÉMIQUE MAYOTTE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PÔLE RESSOURCES HUMAINES
Service de la DPE2D

A Mamoudzou, le 4 février 2026

Division des personnels d'enseignement,
d'éducation et d'orientation
du second degré – DPE 2D

Bureau gestion collective

Réf : N-S TPS Partiel/ 2026/DPE2D/ZM/BSAN

Affaire suivie par :

Zoulayat MADJINDA

Binti-Saffy ALI NASSIBOU

Hajamanana FROGET

Andinani RIDAY

Sarah HALIDI

Téléphone : 0269 61 93 09

Courriel : dpe@ac-mayotte.fr

Site Internet : <http://www.ac-mayotte.fr>

Adresse : BP 76 97 600 MAMOUDZOU

Madame la Rectrice de l'académie

A

Monsieur le président de l'Université de Mayotte

Mesdames et Messieurs les Chefs

d'établissement du 2nd degré

Mesdames et Messieurs les inspecteurs de l'éducation
nationale

Monsieur le Directeur du C.I.O

Monsieur le Commandant du RSMA

AFFICHAGE OBLIGATOIRE

Objet : Demande de travail à temps partiel : première demande et renouvellement

Référence :

Ordonnance n°82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice de fonctions à temps partiel.

Décret n°82-624 du 20 juillet 1982 et ses modifications.

Loi n°84-16 du 11 janvier 1984.

Décret n°2002-1072 du 7 août 2002 relatif au temps partiel annualisé.

Décret n°2002-1389 du 21 novembre 2002 modifiant le décret n°82-624 du 20 juillet 1982.

A compter de cette campagne, les demandes des personnels du second degré titulaires et stagiaires se feront exclusivement via la démarche numérique.

Nous vous invitons à formuler votre demande depuis le lien ci-après.

Lien usager vers la démarche (enseignant du 2nd degré titulaire) :

<https://demarche.numerique.gouv.fr/commencer/dpe2d-demande-de-changement-de-position>

Cette présente note a pour objet de fixer les modalités de mise en œuvre du dispositif réglementaire visé en objet.

Les demandes des personnels enseignants qui souhaitent reprendre leur service à temps complet ou bénéficier du régime de travail à temps partiel pour l'année scolaire suivante doivent être transmises **avant le 16 mars de l'année en cours**.

Il est rappelé que l'autorisation d'accomplir un service à temps partiel ne peut être inférieure à 50%.

L'autorisation d'assurer un service à temps partiel ne peut être donnée que pour une période correspondant à une année scolaire.

I. TEMPS PARTIEL DE DROIT

I-1. Bénéficiaires

Le temps partiel de droit peut être accordé dans les cas ci-dessous :

- ✓ À l'occasion de chaque naissance, jusqu'au troisième anniversaire de l'enfant ;
- ✓ À l'occasion de chaque adoption, jusqu'à l'expiration d'un délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ;
- ✓ Pour donner des soins à son conjoint, à un enfant à charge, ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne, ou victime d'un accident, ou d'une maladie grave ;
- ✓ Aux fonctionnaires handicapés relevant d'une catégorie visée aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L323-3 du code de travail (RQTH, pension d'invalidité, carte d'invalidité, allocation ou rente d'invalidité ou allocation adulte handicapé) ;

La quotité est accordée de plein droit aux fonctionnaires demandeurs. Celle-ci peut être égale à 50%, 60%, 70%, 80% de la durée hebdomadaire de service.

 **Le temps partiel de droit ne peut prendre effet, en cours d'année scolaire ; qu'à la suite d'un congé de maternité, de paternité ou d'adoption, d'un congé parental.**

En conséquence et pour des raisons d'organisation de service, l'annualisation de cette formule n'est pas possible en cours d'année.

I-2. La demande

Pour toute demande, il convient d'utiliser le formulaire joint (annexe 1) accompagné des pièces suivantes :

- ✓ En cas de demande pour raisons familiales (naissance ou adoption) : une copie du livret de famille ;
- ✓ En cas de temps pris pour des soins : un certificat médical émanant d'un praticien hospitalier (à renouveler tous les 6 mois), un document attestant du lien de parenté, une copie de la carte d'invalidité ou attestant de versement de l'allocation pour adultes handicapés ou de l'allocation d'éducation spéciale (enfant handicapé).
- ✓ En cas de temps partiel pris par un fonctionnaire bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) : pièce justifiant de l'état de santé du fonctionnaire, l'avis du médecin de prévention.

La demande d'exercer à temps partiel de droit pour la prochaine année scolaire doit être préalablement remise au supérieur hiérarchique qui doit impérativement la viser avant transmission au service gestionnaire (DPE1D, DPE2D, DPC).

Il est demandé à chaque agent bénéficiaire d'un temps partiel de bien vouloir indiquer à l'administration son intention, ou non, de prolonger sa situation.

En cours d'année scolaire, la demande est présentée **au moins deux mois** avant le début de l'exercice à temps partiel et **celle-ci vaut engagement définitif**.

I-3. La sortie du dispositif

Le temps partiel de droit cesse automatiquement :

- ✓ Le jour des trois ans de l'enfant, ou en cas d'adoption, le jour de l'échéance du délai de trois ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté ;
- ✓ Lorsqu'il est établi que l'état de santé du conjoint, de l'enfant ou de l'ascendant ne nécessite plus la présence du fonctionnaire ;
- ✓

 Lorsque l'enfant atteint l'âge de trois ans en cours d'année scolaire, le temps partiel pour raisons familiales sera modifié en un temps partiel sur autorisation jusqu'à la fin de l'année scolaire.

II. LE TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION

II-1. Le temps partiel sur autorisation est accordé dans l'intérêt du service

Les demandes initiales ou de renouvellement de temps partiel sont appréciées par l'autorité académique au regard de l'intérêt du service, après recueil de l'avis du supérieur hiérarchique.

 En raison du faible nombre de titulaires dans l'académie, les demandes de temps partiel sur autorisation seront examinées au cas par cas et selon les disciplines.

II-2. La demande de temps partiel sur autorisation

Pour toute demande initiale ou de renouvellement, il convient d'utiliser le formulaire joint (annexe 1).

II-3. Précisions importantes concernant la demande initiale ou le renouvellement d'un temps partiel sur autorisation.

Dans la mesure où la quotité demandée est susceptible d'être incompatible avec les nécessités du service, les personnels doivent indiquer dans tous les cas :

- ✓ Leur accord portant sur une éventuelle modification de la quotité de travail souhaitée
- OU**
- ✓ Leur refus de toute modification de cette quotité. Dans ce cas, ils voudront bien indiquer si, en cas d'incompatibilité avec les nécessités du service, ils optent pour une quotité à temps plein ou pour une quotité à **mi-temps**.

L'autorisation accordée par l'autorité académique n'est pas révisable.

Le temps partiel sur autorisation est une modalité de service choisie pour laquelle **l'accord du supérieur hiérarchique est requis**. Ce dernier peut s'opposer à une demande de temps partiel sur autorisation pour des motifs liés aux nécessités de service, compte tenu des contraintes de l'organisation pédagogique.

Lorsque le chef d'établissement porte un avis défavorable, cet avis doit être motivé. Le fonctionnaire faisant l'objet d'une décision défavorable en est informé par l'autorité académique et peut demander que sa situation soit soumise à la commission administrative paritaire compétente.

La réglementation prévoit la reconduction de temps partiel dans la limite de trois ans. Toutefois, afin de préparer au mieux les opérations de rentrée, il est demandé de remplir le formulaire (annexe 1) de toute demande de renouvellement et de porter à la connaissance de l'administration l'information suivante :

- ✓ Maintien de la même quotité ;
- ✓ Modification de la quotité ;
- ✓ Reprise à temps plein ;

Les fonctionnaires ou agents non titulaires de droit public qui créent ou reprennent une entreprise (après recueil de l'avis de la commission de déontologie) doivent remplir le formulaire d'autorisation d'exercer en temps partiel accordé pour deux années au maximum.¹

III. LE TEMPS PARTIEL ANNUALISE

Le bénéfice du temps partiel annualisé qui peut concerner toute forme de temps partiel (sur autorisation ou de droit), ne sera accordé que si cela est compatible avec les nécessités de service et la continuité du service public. Pour des raisons de continuité de service, il ne sera fait recours qu'à une seule alternance dans l'année, à savoir une période travaillée à temps complet suivie d'une période non travaillée, ou inversement.

En raison des difficultés de compléter les **mi-temps annualisés** par d'autres enseignants, ces demandes feront l'objet d'un examen approfondi. En plus des spécificités de chaque discipline, les critères suivants seront pris en compte pour la décision d'octroi d'un mi-temps annualisé : le rapprochement de conjoint, l'ancienneté sur le territoire et le nombre de demandes de mi-temps annualisé non satisfaites.

Par ailleurs, la possibilité de compléter par un autre mi-temps sera pris en compte pour la décision d'octroi du temps partiel.

L'agent sollicitant un temps partiel annualisé doit motiver sa demande dans un courrier accompagné du formulaire (annexe 1) et doit préciser la période travaillée qu'il aura choisie.

Exemple : si le besoin de l'établissement est de 18 heures, l'enseignant exerce à hauteur de 18 heures pendant la moitié de l'année ; il est rémunéré à 50%. Sur la seconde période, l'enseignant n'exerce plus mais reste rémunéré à 50%.

IV. DUREE, REMUNERATION et CARRIERE

IV-1. Durée

L'autorisation d'assurer un service à temps partiel est octroyé pour des périodes comprises entre six mois et un an, renouvelable, pour la même durée par tacite de reconduction dans la limite des trois ans. Il ne peut être donné que pour une période correspondant à une année scolaire.

Au cours de ces trois années scolaires, l'administration peut également ne pas souhaiter renouveler l'autorisation de travail à temps partiel annuel, pour des motifs exclusivement tirés de la nécessité du service.

 À l'issue de cette période de trois ans, le renouvellement de l'autorisation de travail à temps partiel doit faire l'objet d'une demande. En revanche, **le temps partiel est suspendu** pendant :

- ✓ La durée du congé de maternité, de paternité ou d'adoption
- ✓ La durée d'une formation si celle-ci est incompatible avec le temps partiel

IV-2. Rémunération

Le temps partiel a un effet sur la rémunération, celle-ci est calculée au prorata des durées effectives de service (50%, 60%, 70%). L'agent placé en temps partiel perçoit chaque mois une fraction du traitement et des primes indemnités de toutes natures correspondantes au grade du fonctionnaire, à l'échelon auquel il est parvenu et à l'emploi auquel il est nommé.

Toutefois, pour les services à 80%, la rémunération est égale à 6/7^{ème} (85.7%) et pour les services à 90% à 32/35^{ème} (91.4%).

¹ Article 15 du décret n°2017-105 du 27 janvier 2017 relatif aux cumuls d'activités

En ce qui concerne, le supplément familial de traitement, celui-ci ne peut être inférieur au montant minimum versé aux fonctionnaires travaillant à temps plein ayant le même nombre d'enfants à charge.

IV-3. Carrière et retraite

En ce qui concerne **la carrière**, les droits sont maintenus pour :

- ✓ L'avancement (grade et échelon)
- ✓ La promotion interne
- ✓ La formation (totaliser **trois ans de services exigés** pour bénéficier d'un CFP)

Pour ce qui est de **la retraite**, les années de service à temps partiel sont prises en compte dans leur totalité pour la constitution du droit à pension. Celles-ci sont prises en compte au prorata du temps travaillé pour la liquidation de la pension.

V. SURCOTISATION

Les personnels bénéficiant d'un temps partiel sur autorisation ou de droit peuvent demander à surcoter à temps plein pour le calcul de la retraite :

- ✓ Pour les personnels bénéficiant d'un temps partiel de droit pour élever un enfant de moins de 3 ans ou pour adopter, la surcotation est gratuite et de droit (sans versement de cotisation par le bénéficiaire) ;
- ✓ Pour les personnels ayant une reconnaissance de travailleur handicapé **dont l'incapacité permanente et au moins de 80%**, la surcotation est à taux réduit. Les intéressés doivent justifier de leur taux d'invalidité ;
- ✓ Pour tous les autres cas, la surcotation se fera à taux plein

Le choix doit être formulé en même temps que la demande de travail à temps partiel. La surcotation ne peut avoir pour effet d'augmenter la durée de cotisation de plus de quatre trimestres au cours de la carrière. La durée pendant laquelle un fonctionnaire peut surcoter dépend donc la quotité de travail choisie.

VI. REINTEGRATION et TRANSMISSION DES DEMANDES

La demande de réintégration à temps plein ou la modification des conditions d'exercice du temps partiel peut intervenir avant l'expiration de la période en cours, sur demande de l'intéressé, présentée au moins deux mois avant la date souhaitée. Toutefois, celle-ci peut intervenir sans délai en cas de motif grave, notamment en cas de diminution substantielle des ressources ou de changement dans la situation familiale².

Enfin, les dossiers complets avec le formulaire (annexe 1) dûment complété devront être communiqués **via la démarche numérique (cf. lien dessus) avant le 16 mars de l'année en cours.**

J'attire votre attention sur le respect strict de la procédure ; aucune démarche effectuée hors plateforme dédiée ne sera prise en compte.

Pour la rectrice et par délégation
Le secrétaire général



² Article 2 du décret n°82-624 du 20/07/1982