



ACADÉMIE DE MAYOTTE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Mamoudzou, le 16 mars 2023

Le Recteur de Mayotte

à

Mesdames et Messieurs les Inspecteurs
de l'Éducation nationale
Mesdames et Messieurs les Chefs
d'établissement
Madame la Directrice du CIO
Monsieur le Directeur du CUFR
Monsieur le Directeur du RSMA

Direction des Ressources
Humaines
Division des Personnels
enseignants des 1^{er} et
second degrés

Affaire suivie par :

RH de proximité
Juliette TRANQUILLE

2nd degré
Attoumani BINA
Binti-Saffy ALI NASSIBOU

1^{er} degré
Abdou ZIADY

Affaires médicales
Yassimina MOUSSA-BE
Fatima RADJABOU

Téléphone :
02.69.61.93.14 (pour le 1^{er} degré)
02.69.61.93.09 (pour le 2nd degré)
02.69.61.92.03 (aff. médicales)
02.69.61.88.34 (Rh de proximité)

Courriel :
attoumani.bina@ac-mayotte.fr
[Binti-saffy.ali-nassibou@ac-mayotte.fr](mailto:binTI-saffy.ali-nassibou@ac-mayotte.fr)
abdou.ziady@ac-mayotte.fr
affaires.medicales@ac-mayotte.fr
juliette.tranquille@ac-mayotte.fr

Site Internet :
<http://www.ac-mayotte.fr>

Adresse :
BP 76
97 600 MAMOUDZOU

Objet : Affectation sur poste adapté de courte durée (PACD), de longue durée (PALD) : mise en œuvre rentrée 2023 (entrée, maintien, sortie)

Références :

- Code de l'éducation, notamment ses articles R911-12 à R911-30
- Décret n° 2015-652 du 10 juin 2015 relatif aux dispositions réglementaires des livres VIII et IX du code de l'éducation
- Note de service du 30 avril 2007 (B.O du 17 mai 2007) relative au dispositif d'accompagnement des personnels d'enseignement, d'éducation et psychologues de l'éducation nationale confrontés à des difficultés de santé

Pièce jointe :

- Annexe 1 Dossier de candidature
- Annexe 2 projet professionnel du candidat (1^{ère} demande et maintien)
- Annexe 3 Dossier de sortie du dispositif
- Aide et outils

La présente note a pour objet de préciser la procédure des demandes de première affectation, de maintien ou de sortie sur poste adapté de courte ou de longue durée pour l'année scolaire 2023/2024.

Je vous demande de bien vouloir attirer l'attention des personnels enseignants du premier et second degrés, des personnels d'éducation et d'orientation sur les modalités de mise en œuvre de ce dispositif ainsi que sur les textes cités en référence.

1. Objectifs et principes du dispositif

Ce type d'affectation doit être considéré comme une période particulière non définitive pendant laquelle une aide est apportée à l'agent rencontrant des difficultés dues à son état de santé. L'objectif est de lui permettre de retrouver à terme ses fonctions initiales ou de se préparer à une activité professionnelle différente.

2. Bénéficiaires du dispositif

Les bénéficiaires de ce dispositif sont les personnels d'enseignement des premier et second degrés, d'éducation et d'orientation titulaires, dont l'état de santé est altéré de façon grave, à tel point qu'ils ne peuvent plus continuer à exercer normalement leurs fonctions de manière temporaire ou définitive ou actuellement en congé maladie (CMO, CLM, CLD) ou en congé pour accident de service.

L'entrée dans le dispositif se fait donc sur critères médicaux, mis en rapport avec des difficultés à exercer les fonctions du corps d'origine. Cependant, l'affectation sur poste adapté ne peut se faire, que lorsque l'état de santé est considéré comme stabilisé.

3. Projet professionnel

L'affectation sur poste adapté doit permettre à celui qui en bénéficie de préparer son retour dans les fonctions d'enseignement devant les élèves, d'éducation ou d'orientation ou bien d'envisager à préparer une reconversion professionnelle voire un reclassement. Une attention sera portée au projet professionnel. L'agent formalise chaque année (si PACD) ou tous les quatre ans (si PALD) son projet professionnel avec le document contractuel qui se trouve en annexe 2. Les services du rectorat veilleront à accompagner les personnels dans la construction de leur projet.

4. Etude des dossiers

L'examen des dossiers de candidatures sera organisé en commission présidée par le directeur des ressources humaines avec le concours du médecin conseiller technique courant juin 2023. Suite à cette commission académique, l'administration émettra un avis et en informera les candidats.

5. Modalités d'affectation

L'affectation sur poste adapté est de courte ou de longue durée. Dans le premier cas (PACD), elle est prononcée pour une durée d'un an renouvelable dans la limite d'une durée maximale de trois ans. Dans le second cas (PALD), elle est prononcée pour une durée de quatre ans et peut être renouvelée. Il n'est pas nécessaire d'avoir déjà bénéficié d'un PACD pour demander un PALD.

La décision relative au lieu d'exercice relève de l'administration après étude du projet professionnel en lien avec le médecin de prévention compte tenu de l'état de santé de l'agent au regard de la viabilité du projet.

⚠ Si un enseignant est actuellement placé en congé de longue maladie, de longue durée ou en disponibilité d'office pour raison de santé, son affectation sur poste adapté est subordonnée à un avis favorable de reprise d'activité émis par le comité médical départemental. En conséquence, lorsqu'il recevra son avis d'affectation sur poste adapté, il lui appartiendra d'adresser dans les meilleurs délais une demande de réintégration auprès du service des affaires médicales au rectorat afin que ce dernier l'adresse au comité médical.

6. Obligations et position administrative des personnels des premier et second degrés affectés sur un poste adapté

Les personnels affectés sur un poste adapté sont en position d'activité, rémunérés à temps complet.

Il est rappelé par ailleurs aux agents que l'entrée dans le dispositif entraîne la perte du poste occupé précédemment à titre définitif ainsi que celle des indemnités afférentes aux fonctions exercées. Le poste est déclaré vacant pour le mouvement académique suivant.

Les agents sont soumis aux obligations réglementaires de service correspondant à la fonction exercée en poste adapté. Les congés sont définis en conséquence.

La réintégration éventuelle sur un poste à l'issue du dispositif intervient en début d'année scolaire par le biais du mouvement intra-académique selon les procédures habituelles tout en prenant en compte la situation individualisée des agents concernés.

7. Procédure et calendrier

Les dossiers comprendront les pièces suivantes :

- un CV
- le dossier de candidature (annexe 1)
- le projet professionnel 1^{ère} affectation ou maintien (annexe 2)
- le dossier de sortie si l'agent souhaite quitter le dispositif
- une lettre exposant de façon claire et détaillée, le motif de la demande, en excluant tout élément d'ordre médical
- un certificat médical récent, explicite et détaillé, sous pli cacheté et confidentiel pour le médecin agréé
- le cas échéant, une attestation de reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH)

Date du dépôt des dossiers au rectorat : 28 avril 2023

Date de la commission : juin 2023

Communication des avis aux candidats : juin 2023

Le dossier de demande de maintien/renouvellement ou de sortie sur poste adapté de courte ou longue durée devra être retourné **avant le 28 avril 2023** par **courrier postal uniquement** au rectorat.

Le dossier de première demande d'affectation de courte ou de longue durée devra être envoyé par la voie hiérarchique **par courrier postal uniquement avant le 28 avril 2023** au :

RECTORAT
DRH - Service des affaires médicales
BP 76
97600 – MAMOUDZOU

Pour le Recteur et par délégation,

Le Directeur des Ressources Humaines

ACADÉMIE
MAYOTTE
RECTORAT DE MAYOTTE
Le recteur par délégation
Le Directeur des Ressources Humaines
Sébastien BERNARD
Sébastien BERNARD